

Chefskriterier

Västerbottens läns landsting har formulerade chefskriterier som ska bidra till att ge cheferna bättre förutsättningar att utvecklas i chefsrollen och visa på områden som behöver förbättras. Chefskriterierna ska ligga till grund vid identifiering av framtida chefer, rekrytering av chefer, uppföljning och utveckling av befintliga chefer samt avveckling av chefer

Grundläggande förutsättningar

Du tar en tydlig arbetsgivarroll utifrån ditt uppdrag, ansvar och dina befogenheter. Det betyder att du företräder arbetsgivaren genom att leda och utveckla mot beslutade mål för helhetens bästa.

Du har goda kunskaper om vår värdegrund ”Ständigt bättre, patienten alltid först” och arbetar genom värdegrunden för att skapa hälsofrämjande attraktiva arbetsplatser.

Var en förebild – för att skapa tillit

Det betyder att du som ledare

- Föregår som exempel för det som du förväntar dig av andra
- Låter ord vara lika med handling
- Tar ansvar för dina egna fel och misstag

Skapa gemensamma visioner – för att skapa förutsättningar för motivation

Det betyder att du som ledare

- Inspirerar och entusiasmerar andra
- Visar en positiv attityd och är lösningsfokuserad
- Samtalar med medarbetarna om hur deras arbetsinsatser bidrar till organisationens mål och visioner

Utmana och ifrågasätt – för att utveckla verksamhet, medarbetare och dig själv

Det betyder att du som ledare

- Uppmuntrar andra till att framföra tankar, idéer och synpunkter som öppnar för nya och alternativa vägar för att ta fram och nå satta mål
- Stöttar andra till att prova nya arbetssätt och ta sig an utmaningar
- Ber om feedback på ditt eget beteende

Frigör handlingskraft – för att skapa mervärde

Det betyder att du som ledare

- Lyssnar aktivt på andra människor för att ta in andras perspektiv
- Förser medarbetarna med resurser och begränsar hinder så att de kan utföra sitt arbete på bästa sätt
- Arbetar med att utveckla samarbetet mellan människor

Uppmuntra och synliggör – för att skapa kraft

Det betyder att du som ledare

- Ser individer som unika personer
- Visar uppskattning för person och inte bara för arbetsprestation
- Stöttar och uppmuntrar andra vid mindre lyckade insatser

Chefskriterierna bygger på Full Range Leadership Model (FRLM) och det transformerande ledarskapet. Chefskriterierna finns publicerade i landstingets chefskanal och uppdateras var tredje år.